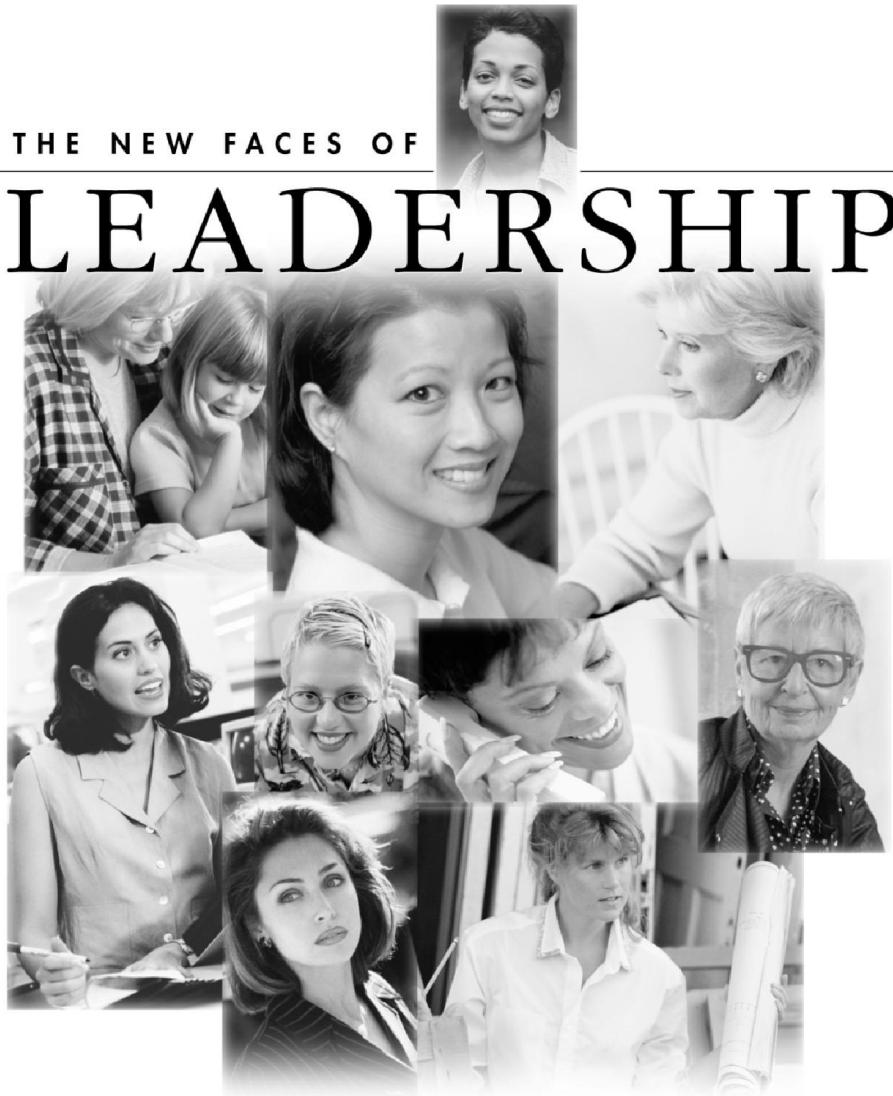




• Vodstvo Žene i vodstvo

THE NEW FACES OF

LEADERSHIP



Prof.dr.sc.
Zdenko Klepić

Žene vođe



WLW Class of 2012: Hale Rafael, Resala Charity, Egypt; Joyce Umbima, Emkay East Africa, Kenya; Barbara Bylenga, Open A Door Foundation, USA; Linda Naugle, UNICEF, USA (left to right)

- Brojni članci i istraživanja na ovu temu
- Jedan pristup – žene inferiorne
- Drugi pristup – žene superiorne
- Treći pristup – ignoriranje promatranja ovoga pitanja
- Sve veći broj žena na liderskim pozicijama i znanosti izazvao je promijene i interes

We Can Do It!



Otvorena pitanja

- Pitanje: Mogu li žene da vode ili možda bolje pitanje
- mogu li žene da budu uspješne - učinkovite vođe?
- Jesu li uspješnije – učinkovitije od muškaraca?
- Primjeri za različite oblasti žena vođa?
- Je li njihov stil vodstva drugačiji od stila muškaraca?

Istraživanja i rezultati

- Stilovi uspoređivani na one orijentirane na ljude i one na zadatke- rezultati su ?
- Stilovi autokratski do demokratskog – rezultati su ?
- Nema veće razlike za orijentaciju
- Više su demokratski orijentirani od muškaraca
- Žene su podcijenjenije kada koriste “muški stil - autokratski” i kada su zauzimale “isključivo muške pozicije – sportski treneri, menadžeri proizvodnih poduzeća, itd.”

- Kod žena izražajnije transformacijsko vodstvo
- Kod žena izraženija komponenta potencijalne nagrade nego kod muškaraca



Poslovi i efektivnost vođa

- Podjednako efektivni prema rezultatima istraživanja
- Razlike su u područjima
- Žene su manje efektivne u npr. vojsci ili drugim tradicionalnim muškim ulogama
- Manje efektivne gdje su u grupi većinom muškarci ili ako su ocjenjivači muškarci
- Efektivnije su u obrazovanju, državnoj administraciji i socijalnim institucijama
- Značajno efektivnije na pozicijama srednjeg menadžmenta – potrebne izvrsne interpersonalne vještine





- “Možda će doći dan kada će na žene u državnoj upravi, biznisu i profesionalnom životu uopće početi da se gleda kao na osobe. Međutim, još uvijek smo daleko od toga dana”
 - Eleanor Roosevelt, 1940
- Fenomen disproporcije prema kome se žene češće nalaze na vodećim pozicijama na nižim razinama i sa nižim autoritetom nego muškarci

“STAKLENI STROP/TAVANICA”



- Može se isto promatrati i druge nedominantne grupe kao npr.:
 - Etničke manjine
 - Rasne manjine
 - Ostale manjine?



Razlozi postojanja

- Razlike u ulaganjima u ljudski kapital
- Bitne razlike između muškaraca i žena i
- Predrasude



Ljudski kapital

Obrazovanje
Radno iskustvo
Razvojne mogućnosti
Konflikt posao – obitelj (dom)

“stakleni strop”

Razlike među spolovima

Stil i efektivnost
Posvećenost i motivacija
Isticanje vlastitih kvaliteta
Razvoj

Predrasude

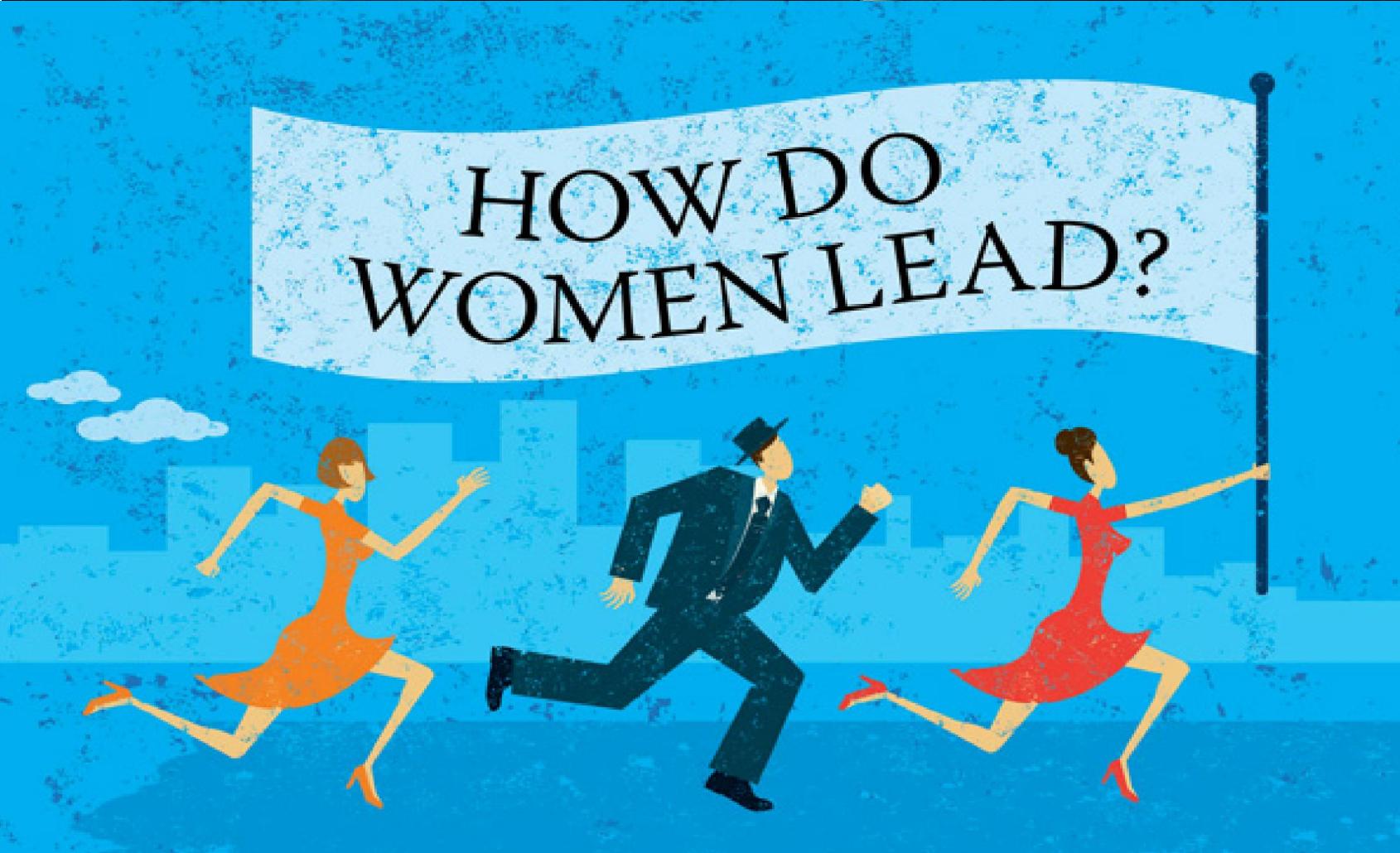
Stereotipi o spolovima
Percepcija i evaluacije zasnovane na predrasudama
Ranjivost i otpor
Višestruki pritisci

Liderska efektivnost – razbijanje staklenog stropa





Kraj



HOW DO WOMEN LEAD?