

# ***MENADŽMENT I VODSTVO***



**Prof.dr.sc.Zdenko Klepić**





# Menadžment i vodstvo

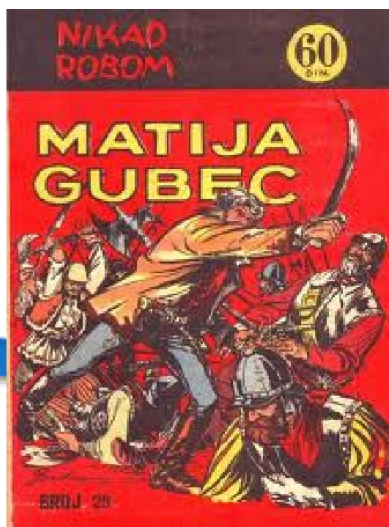
- ➔ Vođenje je jedna od pet funkcija menadžmenta
- ➔ Vođenje se prvenstveno odnosi na ljude i socijalne interakcije, te predstavlja proces utjecaja na ljude kako bi doprinosili ostvarenju ciljeva grupe i organizacije.
- ➔ Za vođenje je bitno slijedenje dok je u osnovi menadžmenta planiranje i organiziranje.
- ➔ U biti menadžmenta je provedba pravila i procedura, ostvarivanje rezultata, te usporedba ostvarenih performansi i postavljenih standarda, dok je u osnovi vodstva usmjeravanje.





# Promatranje aktivnosti menadžera i vođe

- ➔ U menadžerske aktivnosti spadaju pored rada s ljudima i druge aktivnosti,
- ➔ Menadžment je sveobuhvatniji i širi od vođenja.
- ➔ Vođenje se promatra kao jedna od funkcija menadžmenta





# Odnos nositelja funkcija

- ➔ Za razliku od menadžera vođe se ne imenuju, niti se biraju, a niti postavljaju, vođom se postaje ako osoba posjeduje vodstvene osobine i sposobnosti.
- ➔ Za vođenje nije bitan hijerarhijski položaj u organizaciji,
- ➔ Vođe se mogu pronaći i izvan formalne hijerarhijske strukture organizacije.
- ➔ Nije osigurana pozicija vođe – položajem
- ➔ Poželjno bi bilo, čak što više i neophodno da menadžeri budu vođe
- ➔ Moguće je i da netko bude menadžer zbog specifičnosti radnog mjesta mada nema podređenih – nije vođa





# Razlike menadžment i vodstvo

## Menadžment

- Implementira viziju vođe i promjene koje je uveo vođa, održava organizacijsku infrastrukturu.

## Vodstvo

- Artikulira viziju organizacije i uvodi velike promjene u organizaciju, potiče suradnike, radi u stresnim situacijama vanjske okoline.





## Menadžment

- Usredotočuje se na zadatke (stvari) kroz menadžerske funkcije planiranja, organiziranja i kontrole.
- Planiranje. Postavljanje detaljnih ciljeva i planova za ostvarenje.
  - Organiziranje i pribavljanje osoblja. Uspostavlja strukturu kako bi zaposleni obavljali poslove na način na koji menadžer to želi.
  - Kontroliranje/kontrola. Prati rezultate, uspoređuju ih s planovima i poduzima konkretne akcije.
  - Predvidljivost. Planira, organizira, kontrolira i to dosljedno.
  - Preferira stabilnost.

## Vodstvo

- Usredotočuje se na međuljudske odnose, na ljude, na vodstvenu funkciju menadžmenta.
- Uspostavlja smjernice, razvija viziju i strategije za postizanje rezultata.
- Inovira i dopušta zaposlenima da posao obavljaju na način na koji žele tako dugo dok su rezultati u skladu s vizijom.
- Motivira i potiče zaposlene da na kreativan način ostvaruju viziju.
- Provodi inovativne, brze promjene koje nisu lako predvidljive.
- Preferira promjenu.





## Menadžment

## Vodstvo

- Menadžeri rade stvari na pravi način.

- Vođe rade prave stvari.

Naglasak je na stabilnosti, kontroli, konkurenciji, radu i jednakosti.

- Naglasak je na promjeni, osnaživanju i ovlašćivanju, suradnji, na ljudima i raznolikosti.

Naglasak je na kratkoročnoj dimenziji, izbjegavanju rizika, održavanju i oponašanju.

- Naglasak je na dugoročnoj dimenziji, preuzimanju rizika, inoviranju i stvaranju novih ideja.





# Razlike

## Osobine menadžera

1. racionalan
2. konzultira se
3. uporan
4. rješava probleme
5. nepokolebljiv
6. analitičan
7. strukturiran
8. promišljen
9. autoritativan
10. djeluje stabilizirajuće
11. ima položajnu moć

## Osobina vođe

1. vizionar
2. strastven
3. kreativan
4. fleksibilan
5. poticajan
6. inovativan
7. hrabar
8. maštovit
9. rado eksperimentira
10. inicira promjene
11. ima osobnu moć







# Odnos menadžera i vođe



# Sveučilište u Mostaru

## Ekonomski fakultet



***Hvala na pozornosti***

**prof.dr.sc. Zdenko Klepić**

[www.ef.sve-mo.ba](http://www.ef.sve-mo.ba)

[zdenko.kleplic@sve-mo.ba](mailto:zdenko.kleplic@sve-mo.ba)